

自治区本级部门项目支出绩效自评表

(2020年度)

项目名称		高素质青年参军入伍一次性经济补助							
主管部门及代码		自治区退役军人事务厅			实施单位		自治区退役军人事务厅		
项目资金 (万元)					年初预算数		全年执行数		
		年度资金总额:			120		114		
		其中:财政拨款			120		114		
		其他资金							
年度总体目标	年初设定目标				年度总体目标完成情况综述				
	目标:通过及时下拨资金,使符合条件的高素质兵员能够按时、足额领取到补助金,进一步激发适龄青年应征入伍热情,提升征集兵员质量,为强军兴军做出应有贡献。				年初设定目标全部完成。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值(A)	全年实际值(B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出指标 (40分)	数量指标	指标1:发放人数	5	240人	228人	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。 1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	5	
			指标2:发放次数	5	1次/年	1次/年		5	
								
		质量指标	指标1:经费足额拨付率	10	100%	100%		10	
			指标2:						
								
		时效指标	指标1:发放到位时间	10	2020年12月	2020年12月		10	
			指标2:						
								
		成本指标	指标1:发放资金数(标准5000元/人)	10	120万元	114万元		10	
	指标2:								
								
								
	效益指标 (40分)	经济效益指标	指标1:				1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。		
			指标2:						
								
		社会效益指标	指标1:激发大量适龄青年应征入伍	10	效果显著	效果显著		10	
			指标2:为军队提供高素质兵员	10	长期	长期		10	
								
生态效益指标		指标1:							
		指标2:							
								
可持续影响指标		指标1:激发适龄大学毕业生参军热情	10	效果显著	效果显著	10			
	指标2:逐步提升部队兵员素质	10	长期	长期	10				
								
.....									
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	指标1:大学生士兵满意度	20	100%	100%	同效益指标得分计算方式。	20		
		指标2:							
								
								
总 分								100	

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档;分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为 \geq **),则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为 \leq **),则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

自治区本级部门项目支出绩效自评表

(2020年度)

项目名称		自主就业退役士兵一次性经济补助							
主管部门及代码		自治区退役军人事务厅			实施单位		自治区退役军人事务厅		
项目资金 (万元)					年初预算数		全年执行数		
		年度资金总额:			4500		3304.8		
		其中:财政拨款			4500		3304.8		
		其他资金							
年度总体目标	年初设定目标				年度总体目标完成情况综述				
	目标: 通过为自主就业退役士兵发放一次性经济补助进行资金扶持, 使退役士兵实现就业创业。				年初设定目标全部完成。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值(A)	全年实际值(B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出指标 (40分)	数量指标	指标1: 发放人数	5	2202人	1564人	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	5	
			指标2: 发放次数	5	1次/年	1次/年		5	
								
		质量指标	指标1: 资金发放率	10	100%	100%	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10	
			指标2:						
								
		时效指标	指标1: 发放到位时间	10	每年“八一”前	每年“八一”前		10	
			指标2:						
		成本指标	指标1: 发放资金数(标准4万元/人)	10	4500万元	3304.8万元		10	
			指标2:						
								
	效益指标 (40分)	经济效益指标	指标1:				1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。		
			指标2:						
								
社会效益指标		指标1: 为满足退役士兵的就业需求提供了资金扶持和政策保障	20	效果显著	效果显著	20			
		指标2:							
生态效益指标		指标1:							
		指标2:							
								
可持续影响指标	指标1: 帮助退役士兵实现就业创业	20	长期	长期	20				
	指标2:								
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	指标1: 退役士兵满意度	20	≥95%	≥95%	同效益指标得分计算方式。	20		
		指标2:							
								
总 分								100	

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档; 分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标 (即指标值为≥**) , 则得分计算方法: 全年实际值 (B) / 年度指标值 (A) × 该指标分值; 若定量指标为反向指标 (即指标值为≤**) , 则得分计算方法: 年度指标值 (A) / 全年实际值 (B) × 该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

自治区本级部门项目支出绩效自评表

(2020年度)

项目名称		重点优抚对象补助							
主管部门及代码		自治区退役军人事务厅			实施单位		自治区退役军人事务厅		
项目资金 (万元)					年初预算数		全年执行数		
		年度资金总额:			1424		1354		
		其中:财政拨款			1424		1354		
其他资金									
年度总体目标	年初设定目标				年度总体目标完成情况综述				
	目标:通过发放优抚对象抚恤补助资金,确保优抚对象的生活水平与经济社会发展水平相适应,使优抚对象的基本生活得到有效保障。				年初设定目标全部完成				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值(A)	全年实际值(B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出指标 (40分)	数量指标	指标1:优抚对象补助资金发放人数	10	1.75万人	1.75万人	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	10	
			指标2:						
								
		质量指标	指标1:资金及时足额拨付率	5	100%	100%		5	
			指标2:各类优抚对象抚恤补助标准按规定执行率	5	100%	100%		5	
								
		时效指标	指标1:优抚对象抚恤补助资金及时拨付率	10	100%	100%		10	
			指标2:						
		成本指标	指标1:发放资金数	10	1424万元	1354万元		10	
			指标2:						
								
	效益指标 (40分)	经济效益指标	指标1:				1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。		
			指标2:						
								
		社会效益指标	指标1:优抚对象生活情况	20	有效改善	有效改善		20	
			指标2:						
								
		生态效益指标	指标1:						
			指标2:						
可持续影响指标		指标1:促进社会和谐稳定	20	长期	长期	20			
		指标2:							
								
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	指标1:优抚对象满意度	20	≥90%	95%	同效益指标得分计算方式。	20		
		指标2:							
								
总 分								100	

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档:分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥**),则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤**),则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

自治区本级部门项目支出绩效自评表

(2020年度)

项目名称		重点优抚对象假肢配置及短期疗养医疗补助								
主管部门及代码		自治区退役军人事务厅			实施单位		自治区退役军人事务厅			
项目资金 (万元)					年初预算数		全年执行数			
		年度资金总额:			180		157.4			
		其中:财政拨款			180		157.4			
其他资金										
年度总体目标	年初设定目标				年度总体目标完成情况综述					
	目标: 通过为退出现役的残疾军人配制假肢、代步三轮车等辅助器械, 短期疗养活动增强优抚群体社会荣誉感, 体现国家对退役军人的抚恤优待, 促进社会和谐稳定。				年初设定目标基本完成					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值(A)	全年实际值(B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (40分)	数量指标	指标1: 短期疗养人数	5	360人	354人	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	5		
			指标2: 更换假肢等辅助器械人数	5	3人	3人		5		
									
		质量指标	指标1: 经费符合相关政策规定比率	10	100%	100%	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10		
			指标2:							
		时效指标	指标1: 短期疗养时间	5	2020年底前	2020年底前		5		
			指标2: 假肢等辅助器械配发到位时间	5	2020年底前	2020年底前		5		
		成本指标	指标1: 假肢配置及短期疗养资金数	10	180万元	157.4万元		9		
			指标2:							
									
	效益指标 (40分)	经济效益指标	指标1:					1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。		
			指标2:							
									
		社会效益指标	指标1: 保障残疾军人社会地位, 增强社会荣誉感	20	显著增强	显著增强	20			
			指标2:							
		生态效益指标	指标1:							
	指标2:									
	可持续影响指标	指标1: 优抚对象生活质量	20	逐步提高	逐步提高	20				
		指标2:								
.....										
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	指标1: 优抚对象满意度	20	≥95%	≥95%	同效益指标得分计算方式。	20			
		指标2:								
									
总 分									99	

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档: 分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标 (即指标值为≥**), 则得分计算方法: 全年实际值 (B) / 年度指标值 (A) × 该指标分值; 若定量指标为反向指标 (即指标值为< **), 则得分计算方法: 年度指标值 (A) / 全年实际值 (B) × 该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

自治区本级部门项目支出绩效自评表

(2020年度)

项目名称		两节慰问资金									
主管部门及代码		自治区退役军人事务厅			实施单位		自治区退役军人事务厅				
项目资金 (万元)				年初预算数		全年执行数					
		年度资金总额:				426		399.68			
		其中:财政拨款				426		399.68			
其他资金											
年度总体目标	年初设定目标				年度总体目标完成情况综述						
	目标:通过项目的实施,更进一步密切军政军民关系,持续扩大拥军优属力度,改善部分重点优抚对象生活基础。				年初设定目标全部完成						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值(A)	全年实际值(B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析		
	产出指标 (40分)	数量指标	指标1:慰问资金发放对象	10	部队38家,优抚事业单位12家,优抚对象601人	部队38家,优抚事业单位12家,优抚对象601人	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	10			
			指标2:								
										
		质量指标	指标1:资金足额拨付率	10	100%	100%	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	10			
			指标2:								
										
		时效指标	指标1:资金及时拨付率	10	100%	100%		10			
			指标2:								
		成本指标	指标1:双拥慰问经费	10	426万元	399.68万元		9			
			指标2:								
										
	效益指标 (40分)	经济效益指标	指标1:				1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。				
			指标2:								
										
		社会效益指标	指标1:提升拥军优属力度密切军政军民关系	20	明显增强	明显增强		20			
			指标2:								
										
	生态效益指标	指标1:									
		指标2:									
.....											
可持续影响指标	指标1:提升拥军优属力度密切军政军民关系	20	明显增强	明显增强		20					
	指标2:										
.....											
满意度指标 (20分)	服务对象满意度	指标1:部队、优抚事业单位、优抚对象满意度	20	≥90%	≥90%	同效益指标得分计算方法。	20				
		指标2:									
										
.....											
总 分									99		

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档;分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥**),则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为<**),则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

自治区本级部门项目支出绩效自评表

(2020年度)

项目名称		全区双拥模范城（县）命名表彰大会项目							
主管部门及代码		自治区退役军人事务厅			实施单位		自治区退役军人事务厅		
项目资金 (万元)					年初预算数		全年执行数		
		年度资金总额:			50		35		
		其中:财政拨款			50		35		
		其他资金							
年度总体目标	年初设定目标				年度总体目标完成情况综述				
	目标:为进一步打造双拥品牌,宣传双拥模范单位及双拥模范个人,组织召开全区双拥表彰会议,发放奖励金,制作双拥模范牌,邀请新闻媒体进行宣传报道,让全社会更加尊崇退役军人。				年初设定目标全部完成。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值(A)	全年实际值(B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出指标 (40分)	数量指标	指标1:发放双拥模范人数	5	50人	50人	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。 1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	5	
			指标2:召开表彰大会次数	5	1次	1次		5	
								
		质量指标	指标1:资金按时发放率	10	100%	100%		10	
			指标2:						
								
		时效指标	指标1:资金及时拨付率	10	100%	100%		10	
			指标2:						
		成本指标	指标1:召开表彰会议资金数	10	50万元	35万元		9	
			指标2:						
								
								
								
	效益指标 (40分)	经济效益指标	指标1:				1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。		
			指标2:						
								
		社会效益指标	指标1:保障双拥工作正常开展	20	持续深化	持续深化		20	
			指标2:						
								
生态效益指标		指标1:							
		指标2:							
可持续影响指标		指标1:弘扬拥军优属、拥政爱民优良传统	20	长期	长期	20			
		指标2:							
								
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	指标1:退役军人满意度	20	≥95%	≥95%	同效益指标得分计算方式。	20		
		指标2:							
								
								
总 分								99	

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档;分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥**),则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤**),则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

自治区本级部门项目支出绩效自评表

(2020年度)

项目名称		退役军人创业孵化基地认定奖补资金							
主管部门及代码		自治区退役军人事务厅			实施单位		自治区退役军人事务厅		
项目资金 (万元)					年初预算数		全年执行数		
		年度资金总额:			160		140		
		其中:财政拨款			160		140		
		其他资金							
年度总体目标	年初设定目标				年度总体目标完成情况综述				
	目标: 通过项目的实施, 在全区培育扶持一批特色突出、功能完善、承载能力强, 具有一定示范和辐射带动作用的退役军人创业孵化基地, 发挥孵化平台扶持创业倍增效应, 降低退役军人的创业风险和创业成本, 促进创业成果转化。				年初设定目标全部完成				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值(A)	全年实际值(B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出指标 (40分)	数量指标	指标1: 自治区级退役军人创业孵化基地数量	5	2家	2家	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	5	
			指标2: 优秀市级退役军人创业孵化基地数量	5	3家	2家		4	有1家未达到评定标准
								
		质量指标	指标1: 资金支付率	10	100%	100%	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10	
			指标2:						
		时效指标	指标1: 认定完成时间	10	2020年12月	2020年12月		10	
			指标2:						
		成本指标	指标1: 自治区级孵化基地奖补资金数	5	100万元	100万元		5	
	指标2: 优秀市级孵化基地奖补资金数		5	60万元	40万元	4		有1家未达到评定标准	
								
	效益指标 (40分)	经济效益指标	指标1: 扶持退役军人创业就业, 增加经济收入		效果显著	效果显著		1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			指标2:						
								
		社会效益指标	指标1: 带动社会创业就业	20	效果显著	效果显著	20		
			指标2:						
								
		生态效益指标	指标1:						
								
	可持续发展影响指标	指标1: 为退役军人提供就业岗位, 维护社会稳定	20	长期	长期	20			
指标2:									
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	指标1: 退役军人满意度	20	≥90%	≥90%	同效益指标得分计算方式。	20		
		指标2:							
								
总 分								98	

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档; 分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥**), 则得分计算方法: 全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤**), 则得分计算方法: 年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

自治区本级部门项目支出绩效自评表

(2020年度)

项目名称		军队复员干部养老保险补助							
主管部门及代码		自治区退役军人事务厅			实施单位		自治区退役军人事务厅		
项目资金 (万元)					年初预算数		全年执行数		
		年度资金总额:			31.5		20.25		
		其中:财政拨款			31.5		20.25		
		其他资金							
年度总体目标	年初设定目标				年度总体目标完成情况综述				
	目标: 通过认真贯彻落实2012年自治区人力资源和社会保障厅、民政厅、财政厅《关于进一步做好军队复员干部社会保险工作的通知》(宁人社发〔2012〕229号)文件精神, 逐年按核定标准给93年至99年复员干部解决养老保险资金, 让我区93年至99年复员干部及时享受的党和政府的关心关爱, 他们的养老保险的解决, 解决了他们老有所养的后顾之忧, 也进一步维护了我区经济社会的和谐稳定。				年初设定目标全部完成				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值(A)	全年实际值(B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出指标 (40分)	数量指标	指标1: 1993至1999年全区复员干部人数	10	16人	16人	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10	
			指标2:			1次/年			
								
		质量指标	指标1: 资金足额拨付率	5	100%	100%		5	
			指标2: 复员干部养老保险资金按规定执行率	5	100%	100%		5	
								
		时效指标	指标1: 复员干部养老保险资金及时缴纳	10	100%	100%		10	
			指标2:						
		成本指标	指标1: 落实资金金额	10	31.5万元	22.25万元		10	
			指标2:						
								
	效益指标 (40分)	经济效益指标	指标1:				1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。		
			指标2:						
								
		社会效益指标	指标1: 解决复员干部老有所养问题	10	效果显著	效果显著		10	
			指标2: 缓解上访矛盾	10	效果显著	效果显著		10	
								
		生态效益指标	指标1:						
			指标2:						
.....									
可持续影响指标		指标1: 促进社会和谐稳定	20	长期	长期	20			
	指标2:								
.....									
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	指标1: 复员干部满意度	20	≥90%	≥90%	同效益指标得分计算方式。	20		
		指标2:							
								
.....									
总 分								100	

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。
 2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档; 分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%合理确定分值。
 3. 定量指标若为正向指标 (即指标值为≥**) , 则得分计算方法: 全年实际值 (B) /年度指标值 (A) ×该指标分值; 若定量指标为反向指标 (即指标值为≤**) , 则得分计算方法: 年度指标值 (A) /全年实际值 (B) ×该指标分值。
 4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

自治区本级部门项目支出绩效自评表

(2020年度)

项目名称		退役士兵职业教育和技能培训									
主管部门及代码		自治区退役军人事务厅			实施单位		自治区退役军人事务厅				
项目资金 (万元)		年初设定目标			年度总体目标完成情况综述						
		年初设定目标			年度总体目标完成情况综述						
		目标: 通过项目的实施, 有效提高退役士兵职业技能水平, 切实提高退役士兵就业能力, 解决退役士兵就业难问题, 帮助退役士兵实现就业, 维护社会稳定。			年初设定目标基本完成						
年度总体目标	年初设定目标			年度总体目标完成情况综述							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值(A)	全年实际值(B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析		
	产出指标 (40分)	数量指标	指标1: 区本级参加培训人数	10	120人	120人	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10			
			指标2:								
										
		质量指标	指标1: 资金足额拨付率	5	100%	100%		1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	5		
			指标2: 职业教育和技能培训经费按规定执行率	5	100%	83%			4	受新冠肺炎疫情影响, 不能举办大规模线下培训; 自治区退役士兵职业技能示范性培训班一直到2020年11月底开班, 影响了经费执行。	
										
		时效指标	指标1: 培训完成时间	10	2020年12月	2020年12月			1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10	
			指标2:								
										
		成本指标	指标1: 培训资金数	10	200万元	116.2万元				1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	9
	指标2:										
										
	效益指标 (40分)	经济效益指标	指标1:				1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。				
			指标2:								
										
		社会效益指标	指标1: 提高退役军人职业技能水平	10	效果明显	效果明显		1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。			10
			指标2: 解决退役士兵就业难问题	10	效果明显	效果明显			10		
										
		生态效益指标	指标1:						1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。		
指标2:											
.....											
可持续影响指标		指标1: 帮助退役士兵实现就业创业	10	长期	长期	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。				10	
	指标2: 维护社会稳定	10	长期	长期	10						
										
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	指标1: 退役士兵满意度	20	≥90%	≥90%		同效益指标得分计算方法。			20	
		指标2:									
										
总 分								98			

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档; 分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标 (即指标值为≥**), 则得分计算方法: 全年实际值 (B) / 年度指标值 (A) × 该指标分值; 若定量指标为反向指标 (即指标值为≤**), 则得分计算方法: 年度指标值 (A) / 全年实际值 (B) × 该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

自治区本级部门项目支出绩效自评表

(2020年度)

项目名称		专项业务经费（（双拥工作、信访维稳、宣传、培训、绩效评价）							
主管部门及代码		自治区退役军人事务厅			实施单位		自治区退役军人事务厅		
项目资金 (万元)					年初预算数		全年执行数		
		年度资金总额:			325		151.35		
		其中:财政拨款			325		151.35		
		其他资金							
年度总体目标	年初设定目标				年度总体目标完成情况综述				
	目标1: 完成退役军人事务工作, 确保双拥工作有效落实。 目标2: 切实维护退役军人合法权益和社会和谐稳定, 化解矛盾, 让退役军人感受到党和政府的关心关爱。 目标3: 通过优秀退役军人的选树宣传, 展现退役军人风采, 进一步激发广大退役军人的荣誉感、责任感、使命感, 让全社会尊崇退役军人。 目标4: 通过组织培训, 提升了退役军人就业创业能力, 让退役军人充分感受到党和政府的关心关怀, 确保了退役军人队伍整体稳定。 目标5: 通过聘请第三方进行项目绩效评价, 进一步提升绩效评价的公信力, 提高绩效评价结果的客观性、科学性和公正性。				年初设定目标基本完成				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值(A)	全年实际值(B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出指标 (40分)	数量指标	指标1: 双拥工作开展	2	1项	1项	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	2	
			指标2: 信访维稳工作开展	2	1项	1项		2	
			指标3: 宣传工作开展	2	1项	1项		2	
			指标4: 培训工作开展	2	1项	1项		2	
			指标5: 绩效评价工作开展	2	1项	1项		2	
		质量指标	指标1: 资金到位率	3	100%	100%	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	3	
			指标2: 资金支付率	3	100%	46.57%		2	
			指标3: 退役军人信访矛盾化解率	4	≥80%	≥80%		4	
		时效指标	指标1: 资金支付时间	4	2020年12月	2020年12月	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	4	
			指标2: 走访慰问、帮扶解困完成时限	3	2020年12月底前	2020年12月底前		3	
			指标3: 宣传、培训完成时限	3	2020年12月底前	2020年12月底前		3	
		成本指标	指标1: 双拥工作经费	2	15万元	9.92万元	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	1.5	
			指标2: 信访维稳工作经费	2	100万元	15万元		1	
			指标3: 宣传工作经费	2	130万元	87.25万元		1.5	
			指标4: 培训经费	2	50万元	28.68万元		1.5	
	指标5: 绩效评价工作经费		2	30万元	10.5万元	1.5			
								
	效益指标 (40分)	经济效益指标	指标1:				1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。		
			指标2:						
.....									
社会效益指标		指标1: 进一步提升了全区双拥工作质量和水平	8	效果明显	效果明显	8			
		指标2: 切实维护广大退役军人合法权益	8	效果明显	效果明显	8			
		指标3: 退役军人社会地位显著提高	8	效果明显	效果明显	8			
生态效益指标		指标1:				1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。			
		指标2:							
								
可持续影响指标		指标1: 退役军人群体信访稳定	8	长期	长期	8			
	指标2: 促进社会和谐稳定	8	长期	长期	8				
								
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	指标1: 退役军人满意度	20	≥90%	≥90%	同效益指标得分计算方式。	20		
		指标2:							
								
								
总 分								96	

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档; 分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标 (即指标值为 $\geq **$), 则得分计算方法: 全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值; 若定量指标为反向指标 (即指标值为 $\leq **$), 则得分计算方法: 年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

自治区本级部门项目支出绩效自评表

(2020年度)

项目名称		保密设备采购项目							
主管部门及代码		自治区退役军人事务厅			实施单位		自治区退役军人事务厅		
项目资金 (万元)		年度资金总额:			年初预算数		全年执行数		
		其中:财政拨款			33		33.1		
		其他资金			33		33.1		
年度总体目标	年初设定目标				年度总体目标完成情况综述				
	目标: 通过采购保密设备, 实现涉密公文办理与非密公文办理的严格物理隔离, 推动保密工作秩序的进一步正规, 保证涉密信息不外泄。				年初设定目标全部完成				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值(A)	全年实际值(B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出指标 (40分)	数量指标	指标1: 购置台式计算机	2	24台	24台	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	2	
			指标2: 购置打印机	2	24台	24台		2	
			指标3: 购置办公软件	2	24套	24套		2	
			指标4: 购置屏蔽柜	2	3套	3套		2	
			指标5: 购置屏蔽器	2	2台	2台		2	
		质量指标	指标1: 资金到位率	5	100%	100%	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	5	
			指标2: 厅机关保密电脑配发率	5	100%	46.57%		5	
			指标3:						
		时效指标	指标1: 按时按期完成设备采购	10	2020年12月	2020年12月		10	
			指标2:						
			指标3:						
		成本指标	指标1: 购置台式计算机	2	30.8473万元	30.8473万元		2	
			指标2: 购置打印机	2				2	
			指标3: 购置办公软件	2	2.255万元	2.255万元		2	
			指标4: 购置屏蔽柜	2				2	
	指标5: 购置屏蔽器		2	2					
								
	效益指标 (40分)	经济效益指标	指标1:			1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。			
			指标2:						
.....									
社会效益指标		指标1: 厅机关安全保密工作能力	20	提升明显	提升明显		20		
		指标2:							
		指标3:							
生态效益指标		指标1:							
	指标2:								
可持续影响指标	指标1: 提高保密工作正规化水平	20	效果明显	效果明显	20				
	指标2:								
.....									
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	指标1: 厅机关工作人员满意度	20	基本满意	基本满意	同效益指标得分计算方式。	20		
		指标2:							
								
.....									
总 分								100	

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。
 2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档; 分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%合理确定分值。
 3. 定量指标若为正向指标 (即指标值为 ≥**), 则得分计算方法: 全年实际值 (B) / 年度指标值 (A) × 该指标分值; 若定量指标为反向指标 (即指标值为 ≤**), 则得分计算方法: 年度指标值 (A) / 全年实际值 (B) × 该指标分值。
 4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

自治区本级部门项目支出绩效自评表

(2020年度)

项目名称		自主择业军转干部管理服务及培训经费									
主管部门及代码		自治区退役军人事务厅			实施单位		自治区自主择业军队转业干部服务中心				
项目资金 (万元)		年初预算数			全年执行数						
		年度资金总额:			150		50				
		其中:财政拨款			150		50				
其他资金											
年度总体目标	年初设定目标				年度总体目标完成情况综述						
	目标: 资金主要用于日常管理、服务保障等相关工作。通过项目的实施, 推进自主择业军转干部管理服务规范化、制度化, 让自主择业军转干部充分感受到党和政府的关心, 确保自主择业干部队伍整体稳定。				年初设定目标基本完成						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值(A)	全年实际值(B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析		
	产出指标 (40分)	数量指标	指标1: 就业创业培训班次	3	3期	1期	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	2	受新冠肺炎疫情影响, 不能举办大规模线下培训		
			指标2: 专场招聘会场次	3	2场	1场		2			
			指标3: 节日走访慰问人次	4	200余人	200余人		4			
		质量指标	指标1: 自主择业军转干部创业就业率	10	≥85%	≥85%	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10	受新冠肺炎疫情影响, 不能举办大规模线下培训, 影响了经费执行。		
			指标2:								
		时效指标	指标1: 各类就业创业培训及专场招聘会完成时间	10	2020年1-12月分批进行	2020年1-12月线上分批进行		10			
			指标2:								
										
		成本指标	指标1: 自主择业军转干部管理服务经费	10	150万元	50万元		8			
			指标2:								
										
	效益指标 (40分)	经济效益指标	指标1: 扶持有就业创业意向的自主择业军转干部实现创业就业	10	长期	长期		1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。		10	
			指标2:								
										
		社会效益指标	指标1: 增加稳定就业	10	效果显著	效果显著	10				
			指标2:								
		生态效益指标	指标1:								
			指标2:								
		可持续影响指标	指标1: 军转干部群体稳定	10	长期	长期	10				
指标2: 促进社会和谐			10	长期	长期	10					
.....											
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	指标1: 自主择业军转干部满意度	20	≥95%		同效益指标得分计算方式。	20				
		指标2:									
										
总分								96			

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档: 分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥**), 则得分计算方法: 全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤**), 则得分计算方法: 年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。